



定期購読のお申込み  
ご意見・ご感想はこちら

# MOVE ON

サクッと読めてチヨットためになるTipsシェアペーパー

今月号でMOVEONは無事に1年間走り切ることができました(´▽`o)ノァーイ♪ 途中で何度もくじけそうになりましたが、ためになった、意外と4コマが良い味出してる、などの感想が励みになり、パワーになりました。さて“パワー！💪”といえば、2000年にデビューした芸人のなかやまきんに君。少しシュールなギャグですが今ではNHKのアナウンサーが吹き出してしまうほどの国民的ギャグです。継続は力なり。MOVEONも国民的ペーパーを目指してこれからも頑張ります！パワー！💪

好きな時間に好きなだけ働く！

## 活用するときは要注意！？ スキマバイトのメリットと問題点

「スキマバイト」という言葉をご存じでしょうか。履歴書や面接が不要で、「好きな時間に好きなだけ働く」をキャッチコピーにTVCMが目にする機会も増えてきました。自由な働き方として注目を集める一方、受け入れる会社側には注意が必要です。

### ◆ “スキマバイト”とは

自分の都合の良いスキマ時間にだけ働くアルバイトのことで、求人企業、求職者がともにスキマバイトアプリに情報を登録すると、自動的にマッチングが行われ “スキマ時間” に働くことができます。履歴書不要の手がるさから、現在、スキマアプリの登録者数は2,200万人に上るとされています。

### ◆ スキマバイトのメリットとデメリット

#### 企業

- メリット
  - ・短時間だけでも人材不足の解消
  - ・必要なときに必要な分の労働力を確保できる
  - ・スキマバイト労働者を正社員等へ勧誘できる
- デメリット
  - ・スキマバイト労働者の急なキャンセル
  - ・面接で労働者の人柄などを事前に確認できない
  - ・簡単な仕事しか任せることができない

#### 労働者

- メリット
  - ・自分の都合に合わせた働き方ができる
  - ・お金が必要なときにすぐに稼げる
  - ・お試し勤務ができる
- デメリット
  - ・収入が安定しない
  - ・当日欠勤のペナルティがある
  - ・スキルアップができない

### ◆ スキマバイト活用の注意点

#### ① スキマバイトさんの責任は会社の責任！

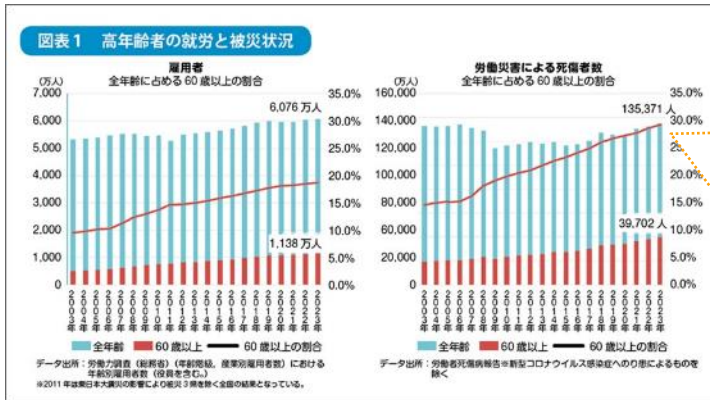
労働者が仕事を遂行するにあたって他人に損害を与えた場合は、会社は労働者と連帯してその損害を賠償する責任を負うため（使用者責任といいます）、スキマバイトであっても安全に作業を遂行できているか指揮監督する必要があります。またどんな人が来るかわからない怖さがあるため、スキマバイトを募集する前に、人間性のわからない人に任せられる仕事なのかを検討する必要があります。

#### ② スキマバイトさんにも労働諸法令が適用される！

スキマバイトさんとの関係は“雇用契約”なので、雇入れ時には労働条件通知書を交付し、作業前には安全衛生教育をし、万が一事故を起こしてしまったら労災で補償することになります。そのため労働保険料の申告にもスキマバイトさんを含めなければなりません。会社は他の労働者と同じように労務管理をする必要があります。

## 20年で倍に増加！？ 高齢労働者の労災事故を考える

働く高齢者の増加により60歳以上の被雇用者数は過去10年間で1.5倍になり、2023年には被雇用者の約5人に1人が60歳以上となっています。これに伴い労働災害に占める60歳以上の割合も増加し20年で倍になりました。



60歳以上の被雇用者も労災事故も右肩上がり！

特に多い事故

●男性  
脚立などからの「墜落・転落」  
20代の約3.5倍

●女性  
「転倒による骨折等」  
20代の約15.1倍

→転倒や転落のは特に重要な課題

### ◆ 知っていますか？エイジフレンドリーガイドライン

高齢者は身体機能が低下するため、若年層に比べ労働災害の発生率が高く、休業も長期化しやすい傾向にあります。そのため厚生労働省は、令和2年3月に「高齢労働者の安全と健康確保のためのガイドライン」（エイジフレンドリーガイドライン）を策定し、事業主へガイドラインに沿った対応への協力を求めています。

### ◆ エイジフレンドリーガイドラインの主な内容

- ① 安全衛生管理体制の確立
  - ✓ 経営トップが高齢労働者の労働災害防止対策に取り組む方針を表明する
  - ✓ 労働者の意見を聴く機会を設け、②以下の対策を実施する
- ② 職場環境の改善
  - ✓ 身体機能の低下による事故防止のため、施設、設備、装置等の改善に努める
  - ✓ 筋力の低下等の高齢労働者の特性を考慮して作業内容等の見直しを行う
- ③ 高齢労働者の健康や体力の状況の把握
  - ✓ 雇入れ時および定期的健康診断を確実に実施する
  - ✓ 自らの健康状況を把握できるような取組（体力チェックなど）を実施する
- ④ 高齢労働者の健康や体力の状況に応じた対応
  - ✓ 持病を考慮し、労働時間の短縮や深夜業の回数の減少、作業の転換等の措置を講じる
  - ✓ 安全と健康面から適合する業務をマッチングさせるよう努める
- ⑤ 安全衛生教育
  - ✓ 管理監督者に、高齢労働者に特有の特徴と対策についての教育を行うよう努める

### ◆ 高齢者労災を防止するために

高齢労働者の労災事故は企業努力だけで防止することは難しく、労働者本人にも加齢による現在の体力状況を把握してもらうことが重要です。まだまだピーク時と変わらないと考えている労働者も多いため、現実を認識してもらい、積極的に事故を防止するように努めてもらってください。

高齢労働者は若手にはない貴重な経験やスキルを持っています。無理なく幸せに働いてもらえるよう対策を講じていきましょう。

## 組織の成功は人間関係が9割！ 強い組織をつくるレシピ

### ◆逆境下成長

大切な人との死別、がん、慢性病、心臓発作、自然災害、・・・と聞いて何を思い浮かべるでしょうか。一見、人に起こる最悪な出来事を羅列したように見えますが、実は多くの人々がポジティブな成長を遂げたきっかけとなった出来事をリストにしたものです。このような経験を「逆境下成長」といいます。重大な苦しみやトラウマは、様々な面において、創造性が引き出され、非常にポジティブな変化をもたらすということがわかっています。

### ◆重要なのはマインドセット（心の持ちよう）

逆境下成長で大切なのは、「不幸な自分にどんな悲劇が起きたか」ではなく、「この経験から何を得られたか」であり、そこからどんな道が見つけられたかで自分を定義できるようになることです。このような人はただ「立ち直る」のではなく、「起き上がってさらに上に伸びる」といわれています。

人は無力感を味わうと「無力感の学習」が起こり、その部分に関してあきらめるだけでなく、無力感を他の分野にもあてはめて考えてしまいます。一つの道が行き止まりなのだから、他の道もすべて行き止まりに違いないと思ひ込み、何もかもがうまくいかなくなってしまい、「逆境下成長」という大きなチャンスも失ってしまいます。

リーダーはこういうときこそ手を差し伸べて「逆境下成長」ができるように部下を導く必要があります。このようなリーダーの採用のため、ある会社では大きな失敗を経験していることを条件とし、またある会社では創造的な解決方法を編み出すために、意図的に失敗をする戦略をとっています。

“禍を転じて福と為す” “失敗は成功のもと”。経験から得られたものを大切にしてみてください。



## ちょっとモヤっとQ&A

### 第13回 忘年会で喧嘩をしてしまった社員の対応

「相談するまでではないけどちょっとモヤっとする」事例とその解説をご紹介します。

#### 相談

先日職場のチームメンバー有志で忘年会をやりましたが、その席で普段から折り合いの悪かったAさんとBさんが殴り合いの喧嘩をし、Aさんが全治3週間のケガを負ってしまいました。一応和解したようなのですが・・・



#### 飲み会に業務性があるか、職務に起因したトラブルかを確認する

いくら当事者同士で和解したとはいえ、飲み会で喧嘩になってしまうと職場の雰囲気も悪くなりますし、モヤモヤしますね。

業務を遂行するにあたって従業員が第三者に損害を与えると会社は賠償責任を負いますが、私的な場面で従業員が第三者に損害を与えても会社は責任を負いません。ご相談の忘年会は有志で開催している点から私的な飲み会と考えられるものの、職務時間中にAさんがBさんに対しハラスメント行為を行っていた場合など、喧嘩の原因が職務にある場合は業務の性質を帯びていると判断されることがあります。

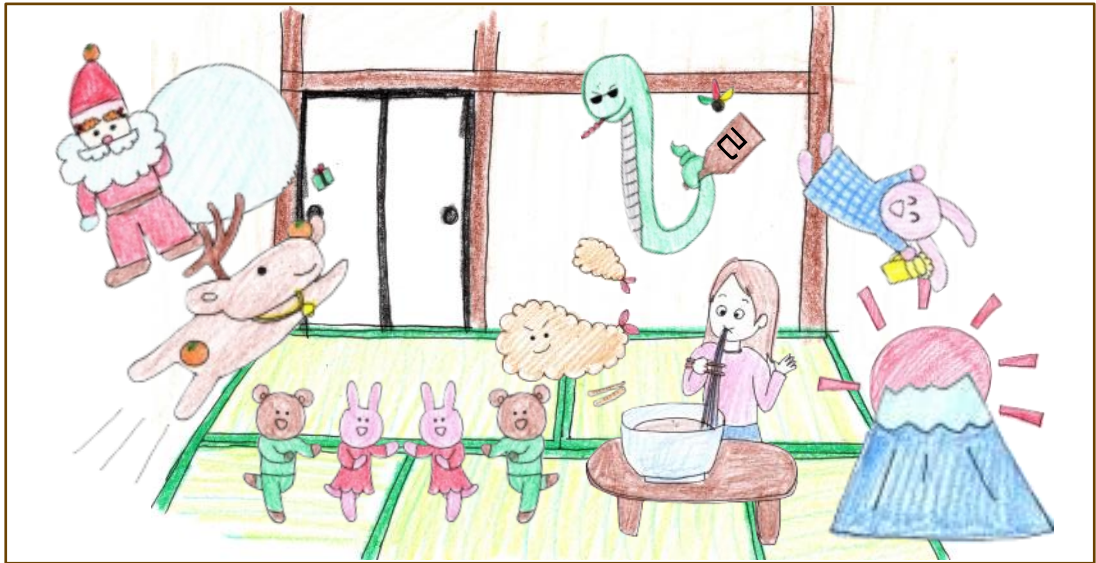
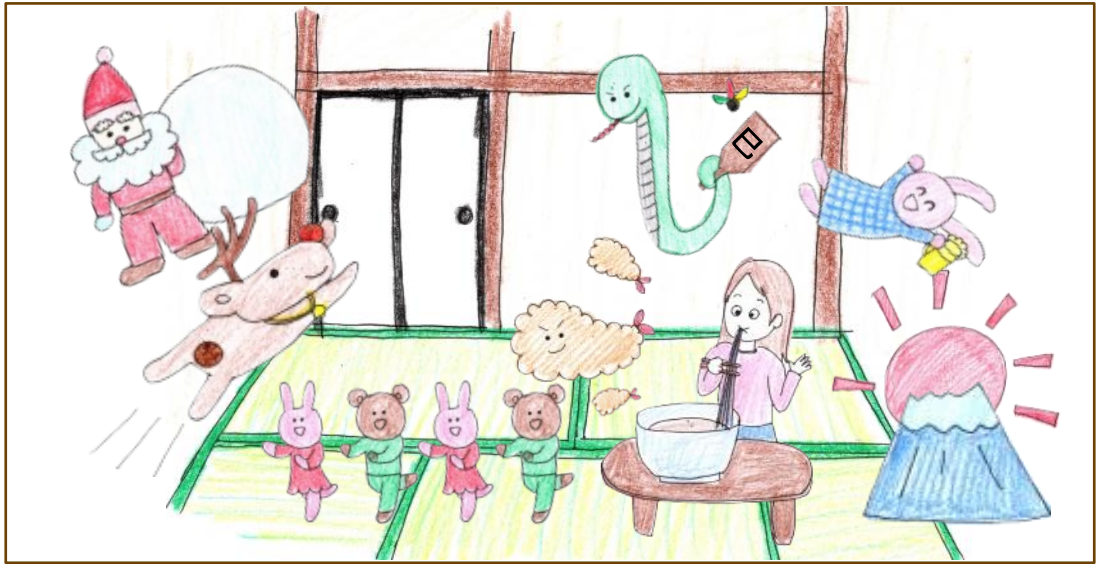
まずは当事者から当日の状況、トラブルの経緯、日ごろの関係性等をヒアリングし、業務との関連性を確認します。業務上と考えられる場合は当事者間の仲裁、治療費の負担、同席メンバーへのフォローなど、積極的にかかわります。業務上でなかったとしても、会場となった飲食店をはじめ周囲に多大な迷惑をかけているため、私生活上の非行として就業規則に基づいて懲戒処分を検討します。

**まとめ：業務性があると会社も責任を負う。あらかじめ飲み会のルールを定めておく。**

冬休み特別企画！

みんなで挑戦してね☺間違いは全部で11個！

## まちがい探し第2弾



※手作りなので多少の誤差はご容赦ください。答えは次号に掲載します。

### From the EDITOR' S DESK

1年間ご愛読ありがとうございました ✨ 編集後記を書いている今日はクリスマスイブ。子どもたちへのプレゼントも準備して後は渡すだけです。

私がサンタクロースの正体に気が付いたのは小学校1年のクリスマスイブの夜。夜中に父と母が、「車のキー！車のキーどこ？」と騒いで家から出て行き、しばらくして何かを抱えて帰ってきました。その後枕元にプレゼントが置かれたので、親が車に仕込んでいたのだと察しました(笑)

はたして今年もサンタの正体を隠し通せるのか?! 応援よろしくお願いします! ☺ パワー!!

記事に関するお問合せ、感想、ご相談などは下記までご連絡ください。

アイビー社会保険労務士事務所 Mail: sharoushi@ivy-sr.jp HP: <https://www.ivy-sr.jp>

